

Výroční zpráva společnosti InHelp, o.p.s. za rok 2013

Identifikace organizace:

InHelp, o.p.s.
Sídlem: Tyrše a Fügnera 7, Svitavy 568 02
IČ: 27923151

Svitavy 23. 5. 2014



**Tato zpráva zahrnuje popis činnosti společnosti InHelp, o.p.s.
za období 1. 1. 2013 – 31. 12. 2013.**

1. Činnosti uskutečněné v účetním období v rámci obecně prospěšných služeb a doplňkové činnosti a jejich zhodnocení

V tomto období probíhaly především následující činnost:

- A. Aktualizace internetových stránek www.inhhelp.cz.
- B. Vyhledávání možností financování a příprava projektů spolufinancovaných ze zdrojů EU a jiných zdrojů
- C. Realizace projektů spolufinancovaných z EU a jiných zdrojů.
- D. Rozšíření další činnosti

A. Aktualizace internetových stránek www.inhhelp.cz

V průběhu roku 2013 probíhalo pravidelné doplňování webových stránek organizace. Byly doplňovány především záložky týkající se realizovaných projektů a aktivit, představení našich klientů, aktualita a upozornění na nekalé praktiky směřované na osoby se zdravotním postižením.

Internetové stránky společnosti jsou: www.inhhelp.cz.

B. Vyhledávání možností financování a příprava projektů spolufinancovaných ze zdrojů EU a jiných zdrojů

Projekty v roce 2013:

1. Nadace OKD: v únoru 2013 jsme předložili projekt „Nejste v tom sami“.

Anotace projektu: Hlavní myšlenkou projektu je zvyšovat hodnotu a kvalitu života osobám se zdravotním postižením tím, že budou pomáhat nemocným a jiným OZP. Právě osoby, které si samy prošly složitou životní situací a zvládly ji, dokáží být vstřícní a lidští a pomoci člověku, který se do podobné situace dostal. Projekt pracuje s hlavní myšlenkou „Zvýším svoji hodnotu a kvalitu tím, že se stanu potřebným a zároveň pomohu někomu, kdo to potřebuje“. Principem je poskytovat aktivizační služby postiženým osobám, postiženou osobou. Vnímáme to jako vhodné skloubení potřebnosti být užitečný a potřeby pomoci. Projekt bude realizovat žadatel, vytvořené materiály budou využívány i po skončení projektu a službu chceme realizovat i po skončení projektu. Projekt nebyl výběrovou komisí doporučen k financování.

2. Nadace City Bank, který byl předložen v dubnu 2013.

Anotace projektu: Projekt je zaměřen na pomoc osobám se zdravotním postižením. Hlavním cílem je zvednout hodnotu a sebevědomí našim klientům - osobám se zdravotním postižením tím, že se stanou potřebnými a jejich výrobky budou přínosem pro ostatní. Projekt řeší hlavní problém našich klientů a tím jejich velice nízké sebevědomí, rezignovanost, nízkou orientaci na trhu práce a jejich podhodnocování. Někteří klienti jsou velice šikovní a umějí

vytvářet výrobky, které mohou být užitečné pro další lidi, ale bojí se s tím nějak dále pracovat. Nevěří si, ale mi jim tímto projektem chceme pomoci ukázat, že jejich schopnosti mohou být přínosem pro ostatní. Chceme jim zvednout sebevědomí a pomoci jim v jejich velice těžké životní situaci - osobní, rodinné a finanční. Projekt nebyl výběrovou komisí doporučen k financování.

C. Realizace projektů spolufinancovaných z EU a jiných zdrojů.

1. V prosinci 2012 byl ukončen projekt **Práce jako cesta k plnohodnotnému životu**, v rámci **OP LZZ, číslo výzvy 56**. Během prvního čtvrtletí 2013 došlo k uzavření projektu a schválení závěrečné monitorovací zprávy.



2. Život bez překážek v Pardubickém kraji, v rámci OP LZZ, výzva č. 75

Realizace projektu byla spuštěna v červenci 2012. Celý rok 2013 projekt probíhal, konec projektu je plánován na červen 2014. Realizace probíhá ve Svitavách.

Projekt je určen pro osoby se zdravotním postižením. Jedná se o uchazeče o práci, kteří se potýkají s problémy, jako jsou: dlouhodobá nezaměstnanost, nízká sebevědomí, nízká kvalifikace a motivace, chybějící schopnosti a dovednosti, snížená míra adaptability na nové prostředí, omezení vyplývající ze ZP. Z toho vyplývá, že těžko hledají uplatnění na trhu práce. Projekt jim chce napomoci najít uplatnění na trhu práce. Základním cílem projektu je tedy zajištění komplexní podpory OZP v Pardubickém kraji (regionu Svitavska), která jim umožní integraci na trh práce a tím také plnohodnotný život. Účelem je do tohoto procesu co nejvíce zapojit cílovou skupinu tak, aby sama postupně vytvářela lepší podmínky pro osoby se ZP na trhu práce.



Komplexní podporu integrace OZP zajistíme prostřednictvím následujících aktivit:

- Aktivizace a motivace cílové skupiny prostřednictvím aktivizačních seminářů a osobních motivačních telefonátů.
- Tvorba individuálních plánů pomoci při hledání a po nástupu do zaměstnání (InHelp plánování)
- Trénink klíčových kompetencí a rekvalifikační kurzy
- Podpora při hledání a po vstupu do nového zaměstnání formou podporovaného zaměstnávání a zprostředkování zaměstnání
- Zajištění technického a odborného zázemí pro hledání zaměstnání formou poradenství, procvičování kompetencí a poskytnutí technického zázemí v job klubu
- Posilování vstupní pozice OZP na otevřený trh práce prostřednictvím příspěvku na mzdu, poradenství, zprostředkování a předjednávání (akt. č. 7).

V rámci projektu podporujeme 63 klientů oproti původně plánovaným 55. Od prosince 2013 do května 2014 zaměstnáváme 2 zdravotně postižené klienty na mzdové příspěvky.



D. Rozšíření další činnosti

Pracujeme na zaměření se na vzdělávací aktivity – připravujeme akreditaci na dva vzdělávací kurzy. Akreditace budou předloženy v roce 2014.

2. Změny zakládací listiny a změny ve složení správní a dozorčí rady, k nimž došlo v průběhu účetního období

V roce 2013 došlo ke změnám v zakládací listině a v zápisu údajů společnosti v rejstříku obecně prospěšných společností. Změny se týkaly adresy sídla společnosti a adres bydliště některých členů orgánů společnosti. Změny vstoupily v platnost a účinnost od 30. 12. 2013.

Změna sídla společnosti:

Došlo ke změně sídla společnosti. Původní sídlo společnosti: 5. Května 3, Milovice 289 23 bylo nahrazeno adresou: **Tyrše a Fügnera 1892/7, Svitavy 568 02**

Dále byly aktualizovány adresy bydlišť některých členů orgánů takto:

Správní rada

Ing. Andrea Bělovská, Šafaříkova 566/4, Svitavy 568 02

Ing. Jiří Kocánek, K obecním hájovným 1562/28, Praha 10 Hostivař 102 00 (člen
správní rady, zakladatel)

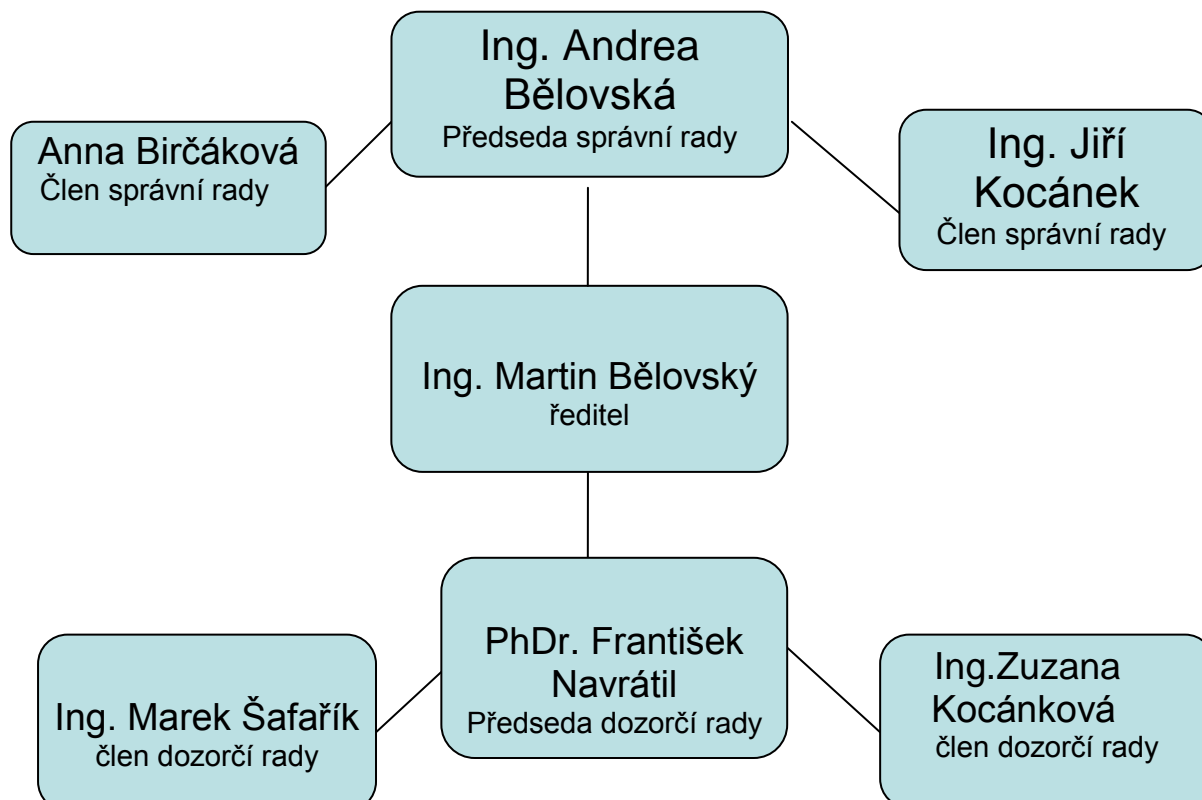
Dozorčí rada

Ing. Zuzana Kocánková (roz. Daňhová), K obecním hájovným 1562/28, Praha 10
Hostivař 102 00

Ke změně ve složení osob v žádném orgánu společnosti nedošlo. Dále byly v rejstříku
vymazány některé duplicitní údaje, nebo osoby, které již svoji funkci nevykonávají.
Konkrétní informace obsahuje Usnesení Městského soudu v Praze ze dne 30. 12.
2013.

3. Lidské zdroje

Organizační struktura společnosti InHelp, o.p.s.



Organizace v roce 2013 zaměstnávala 2 osoby se zdravotním postižením.

4. Výnosy v členění podle zdrojů

Celkové výnosy za rok 2013 byly ve výši 4 458 464,- Kč. Z toho:

- 187,- úroky
- 104 000,- pronájem prostor
- 2 250 000,- tržby z prodeje majetku
- 2 104 277,- dotace MPSV – projekty EU

5. Vývoj a stav fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni (31.12.2013).

K 31. 12. 2013 došlo ke snížení rezervního fondu o hospodářský výsledek roku 2012 na 4 212 795,- Kč.

6. Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a jeho struktura

AKTIVA	Stav k prvnímu dni účetního období (v tis. Kč)	Stav k poslednímu dni účetního období (v tis. Kč)
A. Dlouhodobý majetek celkem	3 145	0
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	29	66
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	4 039	362
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	--	--
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	923	428
B. Krátkodobý majetek celkem	2 204	2 970
I. Zásoby celkem	--	--
II. Pohledávky celkem	23	13
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	2 097	2 745
IV. Jiná aktiva celkem	84	212
AKTIVA CELKEM	5 349	2 970
PASIVA		
A. Vlastní zdroje	4 223	2 872
I. Jmění celkem	4 450	4 223
II. Výsledek hospodaření	-227	-1 351

B. Cizí zdroje celkem	1 126	98
I. Rezervy celkem	--	--
II. Dlouhodobé závazky celkem	--	--
III. Krátkodobé závazky celkem	--	98
IV. Jiná pasiva celkem	1 126	--
PASIVA CELKEM	5 349	2 970

7. Celkový objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost o.p.s., včetně výše nákladů na mzdu organizačního pracovníka a na odměny členů správní rady a členů dozorčí rady

A. NÁKLADY	v tis. Kč
I. Spotřebované nákupy celkem	60
II. Služby celkem	1 364
III. Osobní náklady celkem	1 077
IV. Daně a poplatky celkem	91
V. Ostatní náklady celkem	13
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	3 204
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	--
VIII. Daň z příjmu celkem	--
Náklady celkem	5 809
B. VÝNOSY	
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	--
II. Změny stavu, vnitroorganizačních zásob celkem	--
III. Aktivace celkem	--
IV. Ostatní výnosy celkem	104
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	2 250
VI. Přijaté příspěvky celkem	--
VII. Provozní dotace celkem	2 104
Výnosy celkem	4 458
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	-1 351

D. Výsledek hospodaření po zdanění	-1 351
------------------------------------	--------

Veškeré náklady společnosti za rok 2013 byly vynaloženy na plnění obecně prospěšných služeb.

Ředitel z titulu funkce nebyl odměňován, pro organizaci pracoval zejména na pozici manažer projektů EU. V roce 2013 nebyly členům správní rady ani dozorčí rady přiznány zakladateli žádné odměny za výkon funkce.

8. Audit účetní závěrky

Výrok auditora

„Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti InHelp, o. p. s. ke dni 31. 12. 2013 a nákladů, výnosů a výsledku hospodaření za rok končící 31. 12. 2013 v souladu s českými účetními předpisy.“