

Výroční zpráva společnosti InHelp, o.p.s. za rok 2012

Identifikace organizace:

InHelp, o.p.s.
Sídlem: 5. Května 3, 289 23 Milovice
IČ: 27923151



**Tato zpráva zahrnuje popis činnosti společnosti InHelp, o.p.s.
za období 1. 1. 2012 – 31. 12. 2012.**

1. Činnosti uskutečněné v účetním období v rámci obecně prospěšných služeb a doplňkové činnosti a jejich zhodnocení

V tomto období probíhaly především následující činnost:

- A. Aktualizace internetových stránek www.inhelp.cz.
- B. Vyhledávání možností financování a příprava projektů spolufinancovaných ze zdrojů EU a jiných zdrojů
- C. Realizace projektů spolufinancovaných z EU a jiných zdrojů.

A. Aktualizace internetových stránek www.inhelp.cz

Během celého roku 2012 probíhají pravidelné aktualizace na webových stránkách organizace. Hlavní informace se týkají: realizovaných aktivit, projektů, aktualit, představení práce našich klientů.

Internetové stránky společnosti jsou: www.inhelp.cz.

B. Vyhledávání možností financování a příprava projektů spolufinancovaných ze zdrojů EU a jiných zdrojů

V březnu 2012 nám bylo oznámeno, že byl schválen projekt **Život bez překážek v Pardubickém kraji, výzva č. 75, OP LZZ**. Projekt jsme začali realizovat 1. 7. 2012.

Na podzim 2012 byly vyhlášeny výsledky výzvy OP LZZ č. 86, kde jsme měli předloženou projektovou žádost: „**Nechci být rukojmím svých peněz**“ v rámci OP LZZ. Projekt nebyl doporučen k financování.

Další projekty 2012:

- 1. Abeceda rodinných financí: v lednu jsme předložili žádost na realizaci projektu „**Jak se starat o rodinné finance**“. **Projekt nám byl schválen.**

V období 1. 4. 2012 – 31. 10. 2012 jsme realizovali projekt „**Jak se starat o rodinné finance**“ podpořený v rámci projekt Abeceda rodinných financí firmy CSR Consult, s.r.o. Cílem projektu bylo vzdělávat naši cílovou skupiny – OZP, v oblasti rodinných financí.

2. Nadace OKD: v únoru jsme předložili projekt „**Putování s dětmi po Svitavách**“. Projekt jsme předložili ve spolupráci s Mateřským a rodinným centrem Krůček Svitavy, o.s. Projekt nebyl výběrovou komisí doporučen k financování.

Sociální podnik:

1. V rámci IOP: Wellness centrum ve Svitavách (Sociální podnik), projekt byl předložen v lednu 2012.
2. V rámci OP LZZ, výzva 30: Wellness centrum ve Svitavách (Sociální podnik), projekt byl předložen v únoru 2012.

Projekt byl schválen v srpnu 2012 výběrovou komisí, z důvodu velkých časových prodlev jsme byli nuceni od realizace projektu odstoupit.

C. Realizace projektů spolufinancovaných z EU a jiných zdrojů.

1. Projekt: „**Práce jako cesta k plnohodnotnému životu**“, v rámci **OP LZZ, číslo výzvy 56.**

Realizace projektu v roce 2012 probíhala od 1. 1. 2012 do 14. 12. 2012. V prosinci byl projekt úspěšně zakončen.

Projekt byl určen pro osoby se zdravotním postižením. Hlavním cílem bylo zajistit komplexní podporu integrace osob se ZP prostřednictvím realizace následujících aktivit: Aktivizace prostřednictvím svépomocných skupin, InHelp plánování (plánování individuální pomoci), Kurzy klíčových kompetencí, Rekvalifikační kurzy, Job Club, Podporované zaměstnávání, InHelp Desk a Řízení a koordinace projektu.

Celkem nám projektem prošlo 65 OZP. Původně bylo v plánu podpořit osob 60, ale následně jsme z důvodu zájmu klientů o zapojení do projektu žádali o změnu a navýšili počet na 65. Celkem se v projektu účastnilo vzdělávání 125 osob (jeden je započítáván tolikrát, kolika kurzů se zúčastnil), úspěšně kurzy dokončilo 101. V rámci aktivity č. 1 probíhal nábor klientů do projektu, a to buď formou seminářů, nebo individuálně. Kromě této formy motivace probíhala práce s klienty v tzv. svépomocných skupinách. Což mělo za cíl to, že již zapojení klienti oslovovali další potenciální klienty. Celkem bylo do aktivity zapojeno 65 klientů. V rámci aktivity č. 2 jsme s klienty pracovali formou individuálních konzultací v následujícím pořadí: 1. Dotazník profesní orientace, 2. Identifikace potřeb klienta vzhledem k zaměstnavateli, 3. Identifikace silných a slabých stránek, 4. Rizikový plán, 5. Plán individuální pomoci, 6. Celkové zhodnocení a zapojení do dalších aktivit projektu 7. Případné aktualizace údajů a informací. Výstupem aktivity je 65 plánů individuální pomoci a 65 rizikových plánů. V aktivitě č. 3 a 4 proběhly vzdělávací kurzy: sociální dovednosti,

pracovně právní minimum, komunikace se zaměstnavatelem a základy PC. Dále byly realizovány rekvalifikační kurzy (pracovník v sociálních službách, operátor call centra). V rámci aktivity č. 5 Job Club byl k dispozici klientům personál projektu a vybavený prostor, který mohli denně využívat. Podporované zaměstnávání (akt. 6) bylo poskytováno klientům před i po nástupu do zaměstnání. Zároveň probíhaly konzultace s personální agenturou, kterých využilo 26 zapojených klientů. V rámci aktivity č. 7 prošlo prací na zkoušku 5 klientů. Práce na zkoušku trvala vždy 6 měsíců a klienti si tam osvojovali pracovní návyky.

Celkově hodnotíme projekt pozitivně, na trh práce se nám povedlo umístit 20 klientů. Celková podpora byla poskytnuta 65 osobám, proběhlo 6 typů kurzů. Proběhlo 108 konzultací s personální agenturou, do práce na zkoušku bylo zapojeno 5 OZP.

2. Život bez překážek v Pardubickém kraji, v rámci OP LZZ, výzva č. 75

Realizace projektu byla spuštěna v červenci 2012. Celkově bude projekt realizován do června 2014. Realizace probíhá ve Svitavách.

Projekt je určen pro osoby se zdravotním postižením. Jedná se o uchazeče o práci, kteří se potýkají s problémy, jako jsou: dlouhodobá nezaměstnanost, nízká sebedůvěra, nízká kvalifikace a motivace, chybějící schopnosti a dovednosti, snížená míra adaptability na nové prostředí, omezení vyplývající ze ZP. Z toho vyplývá, že těžko hledají uplatnění na trhu práce. Projekt jim chce napomoci najít uplatnění na trhu práce.

Základním cílem projektu je tedy zajištění komplexní podpory OZP v Pardubickém kraji (regionu Svitavska), která jim umožní integraci na trh práce a tím také plnohodnotný život. Účelem je do tohoto procesu co nejvíce zapojit cílovou skupinu tak, aby sama postupně vytvářela lepší podmínky pro osoby se ZP na trhu práce.

Komplexní podporu integrace OZP zajistíme prostřednictvím následujících aktivit:

- Aktivizace a motivace cílové skupiny prostřednictvím aktivizačních seminářů a osobních motivačních telefonátů.
- Tvorba individuálních plánů pomoci při hledání a po nástupu do zaměstnání (InHelp plánování)
- Trénink klíčových kompetencí a rekvalifikační kurzy
- Podpora při hledání a po vstupu do nového zaměstnání formou podporovaného zaměstnávání a zprostředkování zaměstnání
- Zajištění technického a odborného zázemí pro hledání zaměstnání formou poradenství, procvičování kompetencí a poskytnutí technického zázemí v job klubu
- Posilování vstupní pozice OZP na otevřený trh práce prostřednictvím příspěvku na mzdu, poradenství, zprostředkování a předjednávání (akt. č. 7).

V rámci projektu podpoříme 55 osob za 24 měsíců. Ke konci roku máme sepsané dohody s 34 klienty. Celkový počet máme plánovaný do konce června 2013.

3. Projekt: „Jak se starat o rodinné finance“:

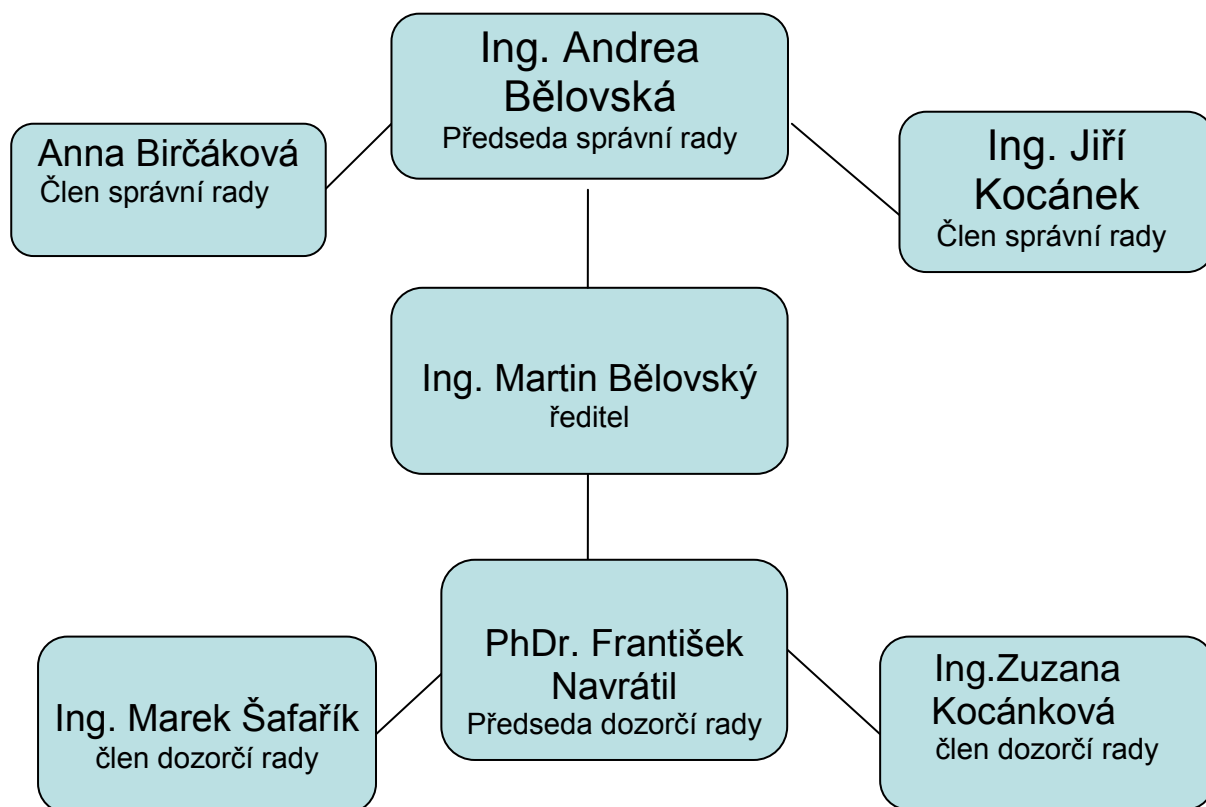
V období 1. 4. 2012 – 31. 10. 2012 jsme realizovali projekt „**Jak se starat o rodinné finance**“ podpořený v rámci Abecedy rodinných financí firmy CSR Consult, s.r.o. Cílem projektu bylo vzdělávat naši cílovou skupiny – OZP, v oblasti rodinných financí.

2. Aktualizace a změny v zakládací listině

V roce 2012 k žádným změnám nedošlo.

3. Lidské zdroje

Organizační struktura společnosti InHelp, o.p.s.



Organizace v roce 2012 zaměstnávala 5 osob se zdravotním postižením.

4. Výnosy v členění podle zdrojů

Celkové výnosy za rok 2012 byly ve výši 4 729 400,- Kč. Z toho:

- 315,- úroky
- 20 000,- příspěvek Nadace Abeceda rodinných financí
- 26 000,- pronájem prostor
- 1 200 000,- příspěvek společnosti Ingo Casino a.s.
- 3 483 085,- dotace MPSV – projekty EU

5. Vývoj a stav fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni (31.12.2012).

K 31. 12. 2012 došlo ke snížení rezervního fondu o hospodářský výsledek roku 2011 na 4 439 604,- Kč.

6. Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a jeho struktura

AKTIVA	Stav k prvnímu dni účetního období (v tis. Kč)	Stav k poslednímu dni účetního období (v tis. Kč)
A. Dlouhodobý majetek celkem	3 271	3 145
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	--	29
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3 909	4 039
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	--	--
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	638	923
B. Krátkodobý majetek celkem	1 340	2 204
I. Zásoby celkem	--	--
II. Pohledávky celkem	30	23
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	1 037	2 097
IV. Jiná aktiva celkem	273	84
AKTIVA CELKEM	4 611	5 349
PASIVA		
A. Vlastní zdroje	4 450	4 223
I. Jmění celkem	5 162	4 450
II. Výsledek hospodaření	-712	-227

B. Cizí zdroje celkem	161	1 126
I. Rezervy celkem	--	--
II. Dlouhodobé závazky celkem	--	--
III. Krátkodobé závazky celkem	146	--
IV. Jiná pasiva celkem	15	1 126
PASIVA CELKEM	4 611	5 349

7. Celkový objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost o.p.s., včetně výše nákladů na mzdu organizačního pracovníka a na odměny členů správní rady a členů dozorčí rady

Název položky	V tis. Kč
A. NÁKLADY	
I. Spotřebované nákupy celkem	102
II. Služby celkem	2 376
III. Osobní náklady celkem	2 171
IV. Daně a poplatky celkem	1
V. Ostatní náklady celkem	21
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	285
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	--
VIII. Daň z příjmu celkem	--
Náklady celkem	4 956
B. VÝNOSY	
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	--
II. Změny stavu, vnitroorganizačních zásob celkem	--
III. Aktivace celkem	--
IV. Ostatní výnosy celkem	46
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	--
VI. Přijaté příspěvky celkem	1 200
VII. Provozní dotace celkem	3 483

Výnosy celkem	4 729
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	-227
D. Výsledek hospodaření po zdanění	-227

Veškeré náklady společnosti za rok 2012 byly vynaloženy na plnění obecně prospěšných služeb.

Ředitel z titulu funkce nebyl odměňován, pro organizaci pracoval zejména na pozici manažer projektů EU. V roce 2012 nebyly členům správní rady ani dozorčí rady přiznány zakladateli žádné odměny za výkon funkce.

8. Audit účetní závěrky

Výrok auditora

„Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti InHelp, o. p. s. ke dni 31. 12. 2012 a nákladů, výnosů a výsledku hospodaření za rok končící 31. 12. 2012 v souladu s českými účetními předpisy.“

9. Změny zakládací listiny a změny ve složení správní a dozorčí rady, k nimž došlo v průběhu účetního období

V roce 2012 nedošlo ke změnám v zakládací listině ani ve složení správní a dozorčí rady.