

# Výroční zpráva společnosti InHelp, o.p.s. za rok 2011

## Identifikace organizace:

InHelp, o.p.s.  
Sídlem: 5. Května 3, 289 23 Milovice  
IČ: 27923151



**Tato z práva zahrnuje popis činnosti společnosti InHelp, o.p.s.  
za období 1. 1. 2011 – 31. 12. 2011.**

## **1. Činností uskutečněné v účetním období v rámci obecně prospěšných služeb a doplňkové činnosti a jejich zhodnocení**

V tomto období probíhaly především následující činnost:

- A. Aktualizace internetových stránek [www.inhelp.cz](http://www.inhelp.cz).
- B. Vyhledávání možností financování a příprava projektů spolufinancovaných ze zdrojů EU.
- C. Realizace projektů spolufinancovaných z EU a jiných zdrojů.
- D. Aktualizace a změny v zakládací listině.

### **Aktualizace internetových stránek www.inhelp.cz**

V únoru 2011 byla spuštěna aplikace redakčního systému. Na internetových stránkách probíhaly pravidelné aktualizace. Je tam zveřejňována činnost společnosti, včetně všech realizovaných projektů.

Internetové stránky společnosti jsou: [www.inhelp.cz](http://www.inhelp.cz).

### **Vyhledávání možností financování a příprava projektů spolufinancovaných ze zdrojů EU.**

V červnu 2011 byly vyhlášeny výsledky výzvy OP LZZ č. 68, kde jsme měli předloženou projektovou žádost: „**Práce jako cesta k úspěchu v Pardubickém kraji**“ v rámci OP LZZ. Projekt splnil věcné hodnocení, ovšem nebyl výběrovou komisí doporučen k financování.

### **V roce 2011 byly předloženy 3 projekty spolufinancované ze zdrojů EU:**

- 1. V rámci OP LZZ, výzva č. 75: **Život bez překážek v Pardubickém kraji** (vyhlášení výsledků proběhne během února 2012).
- 2. V rámci IOP: Wellness centrum ve Svitavách (Sociální podnik), projekt byl předložen v říjnu 2011. Nebyl podpořen, byl přepracován a byl opětovně předložen v lednu 2012.
- 3. V rámci OP LZZ, výzva 30: Wellness centrum ve Svitavách (Sociální podnik), projekt byl předložen v listopadu 2011. Nebyl podpořen, byl přepracován a bude opětovně předložen v únoru 2012.

## **Další projekty realizované v roce 2011:**

1. Abeceda rodinných financí: V období 1. 4. 2011 – 15. 11. 2011 jsme realizovali projekt „Klidnější život s dobrým rodinným rozpočtem“ podpořený v rámci projekt Abeceda rodinných financí firmy CSR Consult, s.r.o. Cílem projektu bylo vzdělávat naši cílovou skupiny – OZP, v oblasti rodinných financí.
2. Nadace OKD: V období 15. 6. 2011 – 30. 11. 2011 jsme realizovali projekt „Přípravná fáze projektu „Sociální podnik Wellness studio“, číslo projektu 11410017 podpořený Nadací OKD. Cílem projektu je zajistit komplexní přípravu projektů předložených v rámci OP LZZ a IOP, zaměřených na Sociální podnik.

## **Realizace projektů spolufinancovaných z EU a jiných zdrojů.**

Celý rok 2011 probíhá realizace projektu: „**Práce jako cesta k plnohodnotnému životu**“ v rámci OP LZZ, číslo výzvy 56.

Základním cílem projektu je zajištění komplexní podpory osobám se ZP, zejména pak s tělesným postižením (TP) a s těžkým tělesným postižením (TTP), která jim umožní integraci na trh práce a tím také plnohodnotný život. Účelem je do tohoto procesu co nejvíce zapojit cílovou skupinu tak, aby sama postupně vytvářela lepší podmínky pro osoby se ZP na trhu práce.

Komplexní podporu integrace osob se ZP a zejména pak TP zajišťujeme prostřednictvím následujících aktivit:

- Aktivizace a motivace cílové skupiny prostřednictvím svépomocných skupin
- Tvorba individuálních plánů pomoci při hledání a po nástupu do zaměstnání
- Trénink klíčových kompetencí a rekvalifikační kurzy
- Podpora při hledání a po vstupu do nového zaměstnání formou podporovaného zaměstnávání a zprostředkování zaměstnání
- Zajištění technického a odborného zázemí pro hledání zaměstnání formou poradenství, procvičování kompetencí a poskytnutí technického zázemí v job clubu
- Návuk pracovních návyků, schopností a dovedností v rámci "práce na zkoušku"

V rámci projektu podpoříme celkem 60 osob.

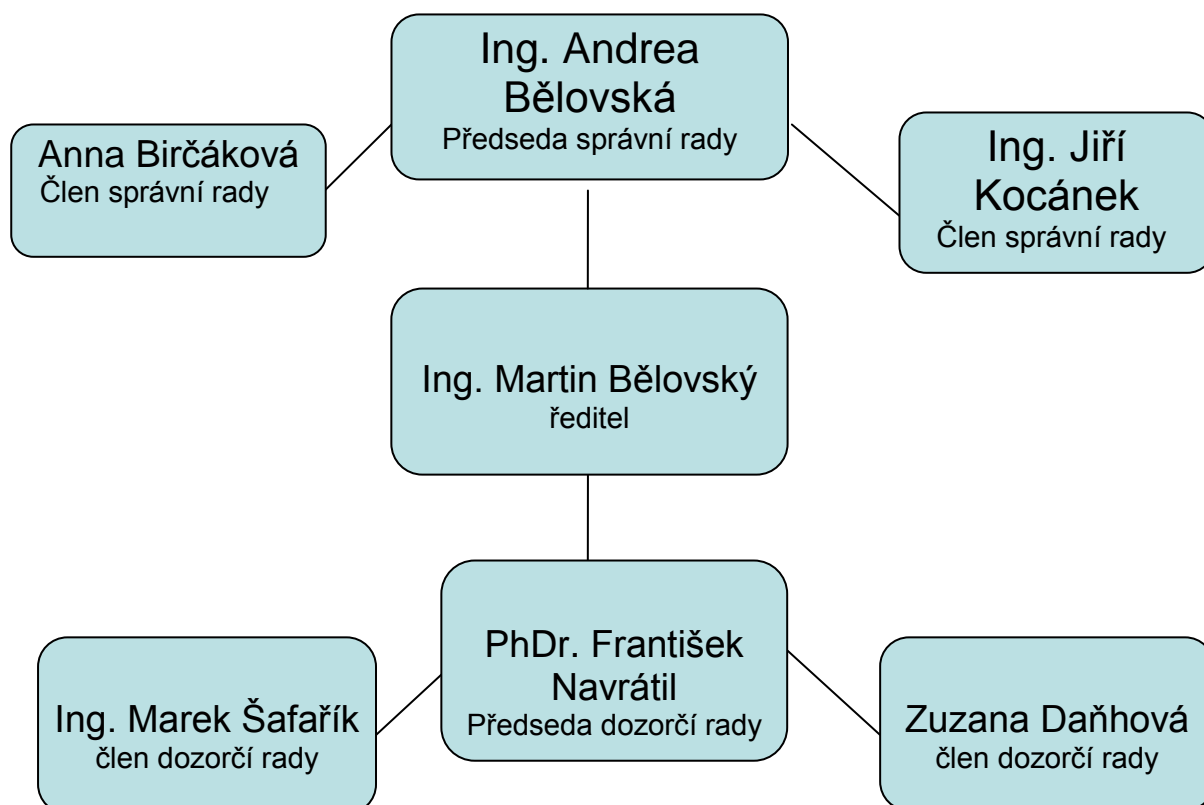
**Závěr a zhodnocení:** Projekt je realizován od 15. 12. 2010 do 14. 12. 2012. V současné době probíhají především vzdělávací kurzy, podporované zaměstnávání a zapojení klientů do projektu formou práce na zkoušku a je postupně ukončován nábor klientů do projektu.

## Aktualizace a změny v zakládací listině

Došlo k rozšíření zakládací listiny o dodatek č. 1 a změně jednoho člena dozorčí rady.

## 2. Lidské zdroje

### Organizační struktura společnosti InHelp, o.p.s.



S účinností od 1. 1. 2011 byl jmenován ředitel společnosti.

Od 6. 1. 2011 došlo ke změně na postu člena dozorčí rady, nově jím je Ing. Marek Šafařík.

Organizace v roce 2011 zaměstnávala dvě osoby se zdravotním postižením.

### **3. Výnosy v členění podle zdrojů**

Celkové výnosy za rok 2011 byly ve výši 2 441 511,- Kč. Z toho:

- 2 571,- úroky
- 24 000,- příspěvky Úřadu práce
- 226 975,- příspěvky společností CSR CONZULT s.r.o. a Nadace OKD
- 2 187 965,- dotace MPSV

### **4. Vývoj a stav fondů obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni (31.12.2011).**

K 31. 12. 2011 došlo ke snížení rezervního fondu o hospodářský výsledek roku 2010 na 5 152 083,- Kč.

### **5. Stav majetku a závazků obecně prospěšné společnosti k rozvahovému dni a jeho struktura**

<b>AKTIVA</b>	Stav k prvnímu dni účetního období (v tis. Kč)	Stav k poslednímu dni účetního období (v tis. Kč)
<b>A. Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>3 397</b>	<b>3 271</b>
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	--	--
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	3 720	3 909
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	--	--
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	323	638
<b>B. Krátkodobý majetek celkem</b>	<b>2 788</b>	<b>1 340</b>
I. Zásoby celkem	--	--
II. Pohledávky celkem	--	30
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	2 788	1 037
IV. Jiná aktiva celkem	--	273
<b>AKTIVA CELKEM</b>	<b>6 185</b>	<b>4 611</b>
<b>PASIVA</b>		
<b>A. Vlastní zdroje</b>	<b>5 163</b>	<b>4 450</b>
I. Jmění celkem	5 458	5 162
II. Výsledek hospodaření	-295	-712

<b>B. Cizí zdroje celkem</b>	<b>1 022</b>	<b>161</b>
I. Rezervy celkem	--	--
II. Dlouhodobé závazky celkem	--	--
III. Krátkodobé závazky celkem	18	146
IV. Jiná pasiva celkem	1 004	15
<b>PASIVA CELKEM</b>	<b>6 185</b>	<b>4 611</b>

**6. Celkový objem nákladů v členění na náklady vynaložené pro plnění obecně prospěšných služeb, pro plnění doplňkových činností a na vlastní činnost o.p.s., včetně výše nákladů na mzdu organizačního pracovníka a na odměny členů správní rady a členů dozorčí rady**

Název položky	V tis. Kč
<b>A. NÁKLADY</b>	
I. Spotřebované nákupy celkem	54
II. Služby celkem	1 153
III. Osobní náklady celkem	1 593
IV. Daně a poplatky celkem	5
V. Ostatní náklady celkem	34
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv a opravných položek celkem	315
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	--
VIII. Daň z příjmu celkem	--
<b>Náklady celkem</b>	<b>3 154</b>
<b>B. VÝNOSY</b>	
I. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	--
II. Změny stavu, vnitroorganizačních zásob celkem	--
III. Aktivace celkem	--
IV. Ostatní výnosy celkem	3
V. Tržby z prodeje majetku, zúčtování rezerv a opravných položek celkem	--
VI. Přijaté příspěvky celkem	251
VII. Provozní dotace celkem	2 188
<b>Výnosy celkem</b>	<b>2 442</b>
<b>C. Výsledek hospodaření před zdaněním</b>	<b>-712</b>

D. Výsledek hospodaření po zdanění	-712
------------------------------------	------

Veškeré náklady společnosti za rok 2011 byly vynaloženy na plnění obecně prospěšných služeb.

Ředitel z titulu funkce nebyl odměňován, pro organizaci v rámci pracovního poměru (0,25 úvazku) pracoval jako organizační pracovník. V roce 2011 nebyly členům správní rady ani dozorčí rady přiznány zakladateli žádné odměny za výkon funkce.

## **7. Audit účetní závěrky**

### **Výrok auditora**

„Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv, pasiv a finanční situace společnosti InHelp, o. p. s. ke dni 31. 12. 2011 a nákladů, výnosů a výsledku hospodaření za rok končící 31. 12. 2011 v souladu s českými účetními předpisy.“

## **8. Změny zakládací listiny a změny ve složení správní a dozorčí rady, k nimž došlo v průběhu účetního období**

1. Dne 6. 1. 2011 došlo ke změně ve složení dozorčí rady společnosti. Paní Ludmilu Hrickovou nahradil ve funkci člena dozorčí rady Ing. Marek Šafařík.
2. Na základě usnesení z jednání správní rady ze dne 17. 2. 2011 o podpoře myšlenky založit sociální podnik, byla v druhé polovině roku 2011 aktualizována a doplněna Zakládací smlouva obecně prospěšné společnosti InHelp, o. p. s. prostřednictvím Dodatku č. 1 k Zakládací smlouvě obecně prospěšné společnosti InHelp, o. p. s. s platností od 3. 10. 2011

### **Změny v zakládacích dokumentech jsou následující:**

**Článek III.** Druh poskytovaných obecně prospěšných služeb se rozšiřuje o bod l) který definuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením a dlouhodobě nezaměstnané formou založení sociálního podniku.

**Článek IV.** Podmínky poskytování obecně prospěšných služeb se rozšiřuje o odstavec 4. kde společnost deklaruje principy a zásady sociálního podnikání, které chce dodržovat.



**Článek VII.** Působnost správní rady se rozšiřuje o odstavec „4. Za společnost může jednat předseda správní rady samostatně“

**Článek VIII.** Ředitel - Odstavec: „8. Do jmenování prvního ředitele a v případě, že ředitel odstoupí a není jmenován jiný, přejímá výkonné řízení společnosti předseda správní rady.“ se ruší.